

**UCHWAŁA NR XXXIX/285/2022
RADY POWIATU ŁAŃCUCKIEGO**

z dnia 26 października 2022 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łąncucki

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Łąncucki jest organem prowadzącym

RADA POWIATU ŁAŃCUCKIEGO UCHWAŁA CO NASTĘPUJE:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łąncucki.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekcioć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole - rozumie się przez to szkołę, placówkę oświatową lub zespół szkół - prowadzone przez Powiat Łąncucki;
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 5) Zarząd - należy rozumieć Zarząd Powiatu Łąncuckiego;
- 6) Kwocie bazowej – rozumie się przez to kwotę bazową, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatki za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny po spełnieniu ogólnych warunków określonych w §6 Rozporządzenia.

2. Do szczegółowych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów;
 - b) udokumentowane sukcesy uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach;
 - c) stosowanie metod nauczania skutkujących poprawą efektów kształcenia;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo-wychowawczej:
 - a) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz ucznia;
 - b) rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywnego i efektywnego działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy opieki;
 - c) efektywna praca na rzecz uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych, w tym szczególnie uzdolnionych;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) innowacyjność i kreatywność w zakresie stosowanych metod i technik pracy z uczniem;
 - b) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub w innych formach;
 - c) prezentacja swojego dorobku zawodowego (lekcje otwarte, publikacje itp.);
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) organizacja imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych, wychowawczych, komisjach szkolnych i innych wynikających ze statutu szkoły;
 - c) współpraca z samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - d) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - e) współpraca ze środowiskiem lokalnym;
 - f) efektywne działania na rzecz promocji szkoły w środowisku;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły;
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków oraz wykonywanie innych poleceń służbowych;
 - c) opracowywanie i wdrażanie rozwiązań skutkujących rozwojem szkoły;

- d) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczanych na realizację zadań szkoły;
 - e) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań;
 - f) zaangażowanie w pracę zespołową, zdolności kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów oraz sprawne podejmowanie decyzji.
- 6) w zakresie realizacji w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) dostosowanie oferty edukacyjnej szkół zawodowych do potrzeb rynku pracy;
 - b) prowadzenie dodatkowych zajęć edukacyjnych i wychowawczych poszerzających obowiązkową ofertę zajęć szkoły;
 - c) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ priorytetów, m.in. zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym, finansowanych ze środków pozabudżetowych;
 - d) podejmowanie działań i inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 40% kwoty bazowej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 2 ustala Zarząd

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorom szkół wszystkich typów od 30% do 100% kwoty bazowej;
- 2) wicedyrektorowi szkoły od 20% do 50% kwoty bazowej;
- 3) osobie na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły od 10% do 30% kwoty bazowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz wyniki pracy szkoły.

3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Zarząd.

4. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli przyznaje dyrektor.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje się na okres 1 roku szkolnego, z zastrzeżeniem §10 ust. 3.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości równej minimalnej kwocie określonej w art. 34a ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej (wielozawodowej) przysługuje jeden dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy.

3. W klasach (semestrach) programowo najwyższych prawo do dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy ustaje z ostatnim dniem miesiąca, w którym zakończono zajęcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% kwoty bazowej.

2. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdego powierzonego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu .

3. Dodatek za funkcję mentora nie przysługuje za okres nieobecności nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu trwającej nieprzerwanie dłużej niż 30 dni, z wyjątkiem okresów urlopu wypoczynkowego.

§ 9. Nauczycielowi, któremu w ramach stosunku pracy w szkole, w której jest zatrudniony powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 3% kwoty bazowej.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

2. W przypadku zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w §6 - §9 nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Prawo do dodatku funkcyjnego ustaje z ostatnim dnia miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie lub przerwanie pełnienia stanowiska kierowniczego, sprawowania funkcji wychowawcy klasy lub innej funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w §8 i §9 rozporządzenia.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach, w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

3. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne oraz uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Zarząd.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12. 1. Stawkę za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Powiatu Łańcuckiego na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw jest zbiorcze miesięczne zestawienie przeprowadzonych zajęć podpisane przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Starosty Łańcuckiego w kwocie od 50% do 100% kwoty bazowej;
- 2) Nagroda Dyrektora w kwocie od 30% do 70% kwoty bazowej.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

§ 14. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny, o którym w §8 przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

§ 15. Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 września 2022 r.

§ 16. Traci moc Uchwała nr XIV/107/2019 Rady Powiatu Łańcuckiego z dnia 30 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łańcucki.

§ 17. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Łańcuckiego oraz dyrektorom szkół.

§ 18. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Łańcuckiego

Marek UBERMAN