

**UCHWAŁA NR XIV/107/2019
RADY POWIATU ŁAŃCUCKIEGO**

z dnia 30 grudnia 2019 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łąncucki.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r., poz. 511 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których Powiat Łąncucki jest organem prowadzącym,

RADA POWIATU ŁAŃCUCKIEGO UCHWAŁA CO NASTĘPUJE:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 2. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Łąncucki.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również publiczną placówkę oświatową;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce oświatowej, dla których organem prowadzącym jest Powiat Łąncucki;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielom przyznaje się dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej w art. 33 Karty Nauczyciela.

2. Warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat przez dyrektora szkoły jest przedłożenie przez nauczyciela świadectw pracy lub innych dokumentów potwierdzających okresy zatrudnienia uprawniające do dodatku, zgodnie z § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela jest przyznawany do 30 % minimalnego wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z osobistego stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach maturalnym oraz potwierdzającym kwalifikacje zawodowe, konkursach, olimpiadach i zawodach
- 2) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
- 3) podnoszenie swoich umiejętności zawodowych,
- 4) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 5) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących specjalnej opieki;
- 6) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
- 7) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej,
- 8) wdrażanie przedsięwzięć i programów na rzecz doskonalenia swojej pracy i podwyższania jakości pracy szkoły;
- 9) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- 10) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
- 11) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- 12) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 13) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 14) rozwijanie u uczniów form samorządności i kształtowanie szacunku do drugiego człowieka, postawy obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej,
- 15) angażowanie uczniów do działalności charytatywnej i wolontariatu,
- 16) podejmowanie działań wzbogacających ofertę edukacyjną szkoły oraz rozwijających zainteresowania i umiejętności uczniów,
- 17) działania promujące szkołę, wspierające proces rekrutacji.
- 18) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem,
- 19) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 20) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 21) realizowanie powierzonych przez dyrektora funkcji oraz zleconych zadań,

22) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

4. Dodatek motywacyjny jest przyznawany o spełnieniu warunków określonych w ust. 3, a jego wysokość wynosi odpowiednio:

Spełnione warunki	Wysokość dodatku motywacyjnego
Spełnienie co najmniej 6 warunków	Do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 11 warunków	Do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
Spełnienie co najmniej 17 warunków	Do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 6. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze lub pełnią dodatkowe funkcje:

- 1) Dyrektor szkoły liczącej do 20 oddziałów od 1000 zł do 2500 zł,
- 2) Dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów od 1000 zł do 3000 zł,
- 3) Dyrektor Centrum Kształcenia Zawodowego od 1000 zł do 2500 zł,
- 4) Dyrektor Zespołu Placówek Oświatowych od 1000 zł do 2500 zł,
- 5) Dyrektor Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej od 1000 zł do 2000 zł,
- 6) Wicedyrektor od 600 zł do 1400 zł,
- 7) Kierownik szkolenia praktycznego i inne stanowiska kierownicze wymienione w statucie szkoły/placówki od 250 zł do 700 zł,
- 8) Wychowawca klasy – 300 zł,
- 9) Opiekun stażu (jeden stażysta) – 60 zł,
- 10) Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant od 100 zł do 300 zł.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły (liczba uczniów i oddziałów, wieloprofilowość);
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz liczbę zatrudnionych pracowników;
- 4) strukturę organizacyjną szkoły.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za wykonywanie funkcji wychowawcy klasy.

2. W razie zaprzestania wykonywania funkcji wychowawcy klasy w ciągu miesiąca lub podjęcia funkcji wychowawcy w takim czasie, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

3. W przypadku wystąpienia w szkole klasy łączonej ustala się jeden dodatek za wychowawstwo klasy.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy, oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, w którym nauczyciel został zatrudniony.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, 5c lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 6.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych określonych w rozporządzeniu.

2. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, za każdą godzinę dydaktyczną faktycznie zrealizowaną w warunkach trudnych w wysokości 15% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- 1) Nagroda Starosty Łańcuckiego w kwocie od 1500 do 3 500 zł.;
- 2) Nagroda Dyrektora w kwocie od 800 do 2 500 zł.

2. Tryb i kryteria przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 i ust. 2 określa odrębna uchwała.

§ 12. 1. Wykonanie uchwały powierza się odpowiednio Zarządowi Powiatu Łańcuckiego oraz dyrektorom szkół i placówek oświatowych Powiatu Łańcuckiego.

2. Traci moc Uchwała Nr XXXII/238/09 Rady Powiatu Łańcuckiego z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Łańcucki.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z wyjątkiem § 6 pkt. 8, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 roku.

PRZEWODNICZĄCY Rady
Powiatu Łańcuckiego

Marek UBERMAN